

РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН
ПРОЕКТ «УКРЕПЛЕНИЕ СТАТИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ УЗБЕКИСТАНА»
С УЧАСТИЕМ ВСЕМИРНОГО БАНКА
ЗАПРОС НА ВЫРАЖЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

НАЙМ КОНСАЛТИНГОВОЙ КОМПАНИИ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КРІ), ПАСПОРТОВ КРІ (ПРОФИЛЕЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ) И КАСКАДИРОВАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО УРОВНЯМ УПРАВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПО СТАТИСТИКЕ

SSS/C1.2/CQS/46

Республика Узбекистан получила кредит от Всемирного банка на финансирование проекта «Укрепление статистической системы Узбекистана» и намеревается использовать часть данных средств на выплату консультационных услуг по разработке системы ключевых показателей эффективности (крі), паспортов крі (профилей показателей) и каскадирования показателей по уровням управления Национального комитета Республики Узбекистан по статистике.

Основная цель — предоставление НКС комплексной методической и консультационной поддержки по созданию новой операционной модели и развитию системы управления человеческим капиталом, включая передачу практических навыков сотрудникам кадровой функции. Задание направлено на получение НКС прикладных документов, инструментов и механизмов управления, которые могут быть внедрены и масштабированы в рамках дальнейших этапов институциональных реформ.

Объем работ является комплексным и охватывает разработку прикладных документов и инструментов, а также проведение практико-ориентированного обучения. Работы выполняются для центрального аппарата НКС и, при необходимости, с учетом роли территориальных органов НКС.

Для целей управления, планирования и приемки результаты работ структурированы по двум этапам: Этап 1 (март-май 2026 года) - разработка документов и инструментов по направлениям 3.1-3.7 и проведение практико-ориентированного обучения; Этап 2 (июнь-июль 2026 года) - разработка системы ключевых показателей эффективности (КРІ) (раздел 3.8). Переход к Этапу 2 осуществляется после приемки Заказчиком результатов Этапа 1 и предоставления входных данных, необходимых для разработки системы КРІ. Итоговые документы формируются в формате, пригодном для утверждения и дальнейшего внедрения НКС.

Процедура отчетности и утверждения

Консультант отчетывается непосредственно перед Директором Группы управления проектом (ГУП), который функционирует при Национальном комитете по статистике и который будет принимать окончательное решение по отчетности и утверждению регулярных отчетов, представляемых Консультантом.

Консультант должен проинформировать ГУП о прогрессе, достигнутом в достижении целей задания, и проинформировать его о любых трудностях, которые могут возникнуть во время исполнения задания.

Продолжительность контракта

Задачи, поставленные перед Консультантом, должны быть выполнены в течение 3 месяцев с момента подписания контракта.

Требования к квалификации и опыту Консультанта:

I. Подтвержденный опыт разработки операционных моделей и организационного проектирования в государственном секторе.

- Консультант должен продемонстрировать наличие успешно завершенных проектов по организационному проектированию, разработке операционных моделей и (или) реструктуризации государственных организаций за последние 5 лет.

- Доказательства соответствия критерию: список проектов с указанием страны, заказчика (или типа организации), периода выполнения и краткого описания работ; письма-рекомендации (при наличии); ссылки на публичные материалы (при наличии).

II. Опыт разработки и внедрения подходов к управлению качеством в организациях, производящих данные или оказывающих государственные услуги.

- Консультант должен иметь опыт реализации проектов по разработке политик качества, методик контроля и (или) внутренних проверок, а также внедрения показателей качества и отчетности за последние 5 лет.

- Доказательства соответствия критерию: описание выполненных работ и достигнутых результатов, список проектов.

III. Опыт создания и сопровождения офисов реализации трансформации (центров компетенций) и управления портфелями инициатив.

- Консультант должен продемонстрировать опыт успешной реализации проектов проектирования функций трансформационного офиса, разработки регламентов, портфелей инициатив, механизмов мониторинга и управления изменениями в крупных компаниях или государственных организациях за последние 5 лет.

- Доказательства соответствия критерию: описание подходов и методологий, примеры проектных артефактов (шаблоны паспортов инициатив, реестры, формат отчетности).

IV. Компетенции в области управления человеческим капиталом, включая стратегии обучения и развитие моделей компетенций.

- Консультант должен обладать опытом успешной реализации проектов разработки стратегий обучения и развития, построения матриц компетенций, а также проведения практико-ориентированных обучающих мероприятий для сотрудников кадровых служб крупных компаний или государственных организаций за последние 5 лет.

- Доказательства соответствия критерию: примеры реализованных программ обучения, описание разработанных моделей компетенций и подходов к их внедрению, сведения о тренерском опыте ключевых экспертов.

V. Опыт работы в проектах международных финансовых организаций и донорских программ.

- Приветствуется опыт работы в проектах, финансируемых международными финансовыми организациями (например, Всемирный банк, МВФ, Европейский союз, PARIS21), включая соблюдение процедур закупок, отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Минимальный состав ключевых экспертов:

- Руководитель проекта;
- Эксперт по управлению качеством;
- Эксперт по организационной структуре и операционной модели;
- Эксперт по трансформационному офису / управлению изменениями;
- Эксперт по обучению и развитию / моделированию компетенций;
- Эксперт по практическому обучению кадровым процессам (очная работа в г. Ташкент);
- Бизнес-аналитик / координатор проекта;
- Эксперт по системе ключевых показателей эффективности (KPI) / управлению эффективностью.

Ключевые эксперты на стадии оценки выражений заинтересованностей не оцениваются.

Более детальную информацию о задании заинтересованные участники могут получить в ТЗ, обратившись по адресу, указанному ниже с понедельника по пятницу с 09.00 до 18.00 (Ташкентское время).

Письма с выражением заинтересованности должны быть доставлены по адресу или по электронной почте, указанному ниже до 6 марта 2026 года.

ГУП «Укрепление статистической системы Узбекистана»

Узбекистан, г. Ташкент, ул. проспект Мустакиллик, 42-б

Тел: 99871 203 80 00 (1673-внутренний номер)

E-mail: sssup.pmu@gmail.com