



“ 23 ” май 2018 y № 53

Давлат харидлари соҳасидаги муносабатларни тартибга солиш мақсадида қабул қилинган Ўзбекистон Республикасининг 2018 йил 9 апрелдаги “Давлат харидлари тўғрисида”ги Қонуни талабларининг давлат статистика органлари томонидан бажарилишини таъминлаш, уларнинг электрон давлат харидларидаги иштирокини ташкил этиш ҳамда фаолият учун зарур бўлган товарлар (ишлар, хизматлар)ни харид қилишни тартибга солиш мақсадида,

БУЮРАМАН:

1.Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Лойиҳа бошқаруви миллий агентлигининг жорий йил 5 майдаги 01/16-2-1452-сон кўрсатма хати маълумот учун қабул қилинсин.

2.Белгилаб қўйилсинки, келгусидаги давлат статистика органларида товарлар (ишлар, хизматлар)ни харид қилиш Ўзбекистон Республикасининг “Давлат харидлари тўғрисида”ги Қонуни талаблари асосида ташкил этилиши таъминлансин.

3.Ишлар бошқармаси (У.Кулмурадов) ва Молия-иқтисодиёт бошқармаси (Х.Саттаров), Давлат статистика қўмитасини (кейинги ўринларда Қўмита деб юритилади) Давлат харидлари бўйича махсус ахборот портали (xarid.uz)да белгиланган тартибда рўйхатдан ўтказишни ва бошқа зарур тадбирларни амалга оширсинлар.

4.Давлат харидлари бўйича махсус ахборот порталида электрон давлат харидларида иштирок этиш орқали, Қўмита томонидан товарлар (ишлар, хизматлар)ни харид қилиш учун тегишли буюртмаларни белгиланган тартибда жойлаштириш, товарлар (ишлар, хизматлар)ни харид қилиш билан боғлиқ ишларни ташкил этиш ҳамда мазкур ҳолатлар юзасидан қўмита раҳбариятини ўз вақтида хабардор қилиб бориш учун Ишлар бошқармаси бошлиғи У.Кулмурадов масъул этиб белгилансин.

5.Қўмитанинг Давлат буюртмачилари ва махсус ахборот портали оператори давлат харидларини ўтказиш учун бириктирилган ходимларнинг “Одоб-ахлоқ қоидалари” иловага мувофиқ тасдиқлансин.

6.Қорақалпоғистон Республикаси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар статистика бошқармалари бошлиқлари, Кадрларни қайта тайёрлаш ва статистика тадқиқотлари маркази директори, ўн кун муддатда:

Давлат харидлари бўйича махсус ахборот порталида товарлар (ишлар, хизматлар)ни харид қилишни белгиланган тартибда ташкил этиш учун тегишли давлат статистика органини, махсус порталда рўйхатдан ўтказишни ва бошқа зарур тадбирларни амалга оширсинлар;

Махсус ахборот портали орқали товарлар (ишлар, хизматлар)ни харид қилиш учун тегишли буюртмаларни жойлаштириб бориш бўйича маъсул ходим белгиласинлар;

ўз тизимидаги туман ва шаҳар статистика бўлимларида товарлар (ишлар, хизматлар)ни харид қилишни белгиланган тартибда ташкил этилишини таъминласинлар ва қатъий назоратга олсинлар.

7. Ишлар бошқармаси бошлиғи У.Кулмурадовга, Молия-иқтисодиёт бошқармаси бошлиғи Х.Саттаровга, шунингдек Қорақалпоғистон Республикаси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар статистика бошқармалари бошлиқларига, Кадрларни қайта тайёрлаш ва статистик тадқиқотлар маркази директориغا, махсус ахборот порталида ташкил этиладиган электрон савдоларда тегишли давлат статистика органлари томонидан товарлар (ишлар, хизматлар)ни харид қилишда қонун ҳужжатларида ўрнатилган тартибга риоя қилинишини ҳамда маблағлардан мақсадли, тежамли фойдаланишини таъминлаш, назорат қилиш вазифалари ва бу борада шахсий жавобгарлик юклатилсин.

8. Жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатлари билан ишлаш ва ижро интизоми назорати бошқармаси (Ф.Бердибаев) мазкур буйруқни ҳудудий статистика органларига етказилишини таъминласин.

9. Мазкур буйруқ ижросини назорат қилишни ўз зиммамда қолдираман.

Раис



Б.Бегалов

Ўзбекистон Республикаси давлат статистика қўмитаси томонидан давлат буюртмачилари ва махсус ахборот портали оператори давлат харидларини ўтказиш учун бириктирилган ходимлар

ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИ

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ўзбекистон Республикаси давлат статистика қўмитаси томонидан Давлат буюртмачилари ва махсус ахборот портали оператори давлат харидларини ўтказиш учун бириктирилган ходимларининг одоб-ахлоқ қоидалари (бундан буён матнда Одоб-ахлоқ қоидалари деб аталади) эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар ходимлар касбий одоб-ахлоқининг умумий принциплари ва хизматдаги хулқ-атворининг асосий қоидалари йиғиндисидан иборат.

2. Одоб-ахлоқ қоидалари ҳуқуқбузарликнинг олдини олишга, улар содир этилишининг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этишга, Давлат статистика қўмитаси томонидан Давлат буюртмачилари ва махсус ахборот портали оператори давлат харидларини ўтказиш учун бириктирилган ходимларида юксак ҳуқуқий онгни шакллантириш, уларни Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, қонунлари ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларига, фуқароларнинг ҳуқуқ ва эркинликларига қатъий риоя қилиш руҳида тарбиялашга йўналтирилган.

3. Ходимнинг Одоб-ахлоқ қоидаларига амал қилиш мажбурияти унинг Давлат статистика қўмитасига ишга қабул қилинган кундан эътиборан келиб чиқади.

4. Давлат статистика қўмитаси ходимлари қонун ҳужжатлари ҳамда Одоб-ахлоқ қоидалари талабларига риоя этишлари шарт.

2-боб. Давлат статистика қўмитаси Давлат буюртмачилари ва махсус ахборот портали оператори давлат харидларини ўтказиш учун бириктирилган ходимнинг хизматдаги хулқ-атворининг асосий принциплари ва қоидалари

5. Давлат статистика қўмитаси Давлат буюртмачилари ва махсус ахборот портали оператори давлат харидларини ўтказиш учун бириктирилган ходимлари ўз касбий фаолиятини қуйидаги принциплар асосида амалга оширишлари керак:

конунийлик;

фуқаролар ҳуқуқлари, эркинликлари ва конуний манфаатларининг устуворлиги;

ватанпарварлик ва хизмат бурчига фидоийлик;

давлат ва жамият манфаатларига содиқлик;
адолатлилик, ҳалоллик ва холислик;
манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик.

6. Давлат статистика қўмитаси Давлат буюртмачилари ва махсус ахборот портали оператори давлат харидларини ўтказиш учун бириктирилган ходимлари қуйидагиларга мажбур:

– хизмат вазифаларини бажаришда давлат принциплари ва талабларига қатъий риоя этиш;

– Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси ва қонунларига, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг қарорларига, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, қарорлари ва фармойишларига, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишларига, Давлат статистика қўмитаси раисининг буйруқлари ва кўрсатмаларига, Ички тартиб қоидаларига ҳамда мазкур Одоб-ахлоқ қоидаларига амал қилиш;

– ўз хизмат вазифаларини виждонан, юксак касбий даражада бажариш;

– ўз фаолиятини қонун ҳужжатларида ва ички ҳужжатларда белгиланган лавозим ваколатлари доирасида амалга ошириш;

– норматив-ҳуқуқий ва идоравий ҳужжатларда белгиланган чеклашлар ва тақиқларга риоя қилиш, ўз хизмат вазифаларини оғишмай бажариш;

– ўз хизмат вазифаларини бажаришда бирор-бир шахс, гуруҳ ёки ташкилотларга ён босмаслик ва устунлик бермаслик, уларнинг таъсиридан мустақил бўлиш, фуқароларнинг ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва қонуний манфаатларини ҳисобга олиш, камситиш ҳолатларига йўл қўймаслик;

– ўз хизмат вазифаларини бажаришига тўсқинлик қилувчи ёки хизмат вазифаларини амалга ошириши жараёнида қонун талабларига зид бўлган бирор-бир шахсий, мулкӣ ва бошқа манфаатларнинг таъсири билан боғлиқ бўлган хатти-ҳаракатлардан тийилиш, шунингдек ўз хизмат фаолиятига бирор-бир таъсир кўрсатиш имкониятига барҳам бериш;

– хизмат вазифаларини самарали бажариш учун зарур бўлган билим ва малакага эга бўлиш ҳамда касб-маҳоратини доимий равишда ошириб бориш;

– хизмат мавқеидан давлат органлари, бошқа ташкилотлар, уларнинг мансабдор шахслари фаолиятига ноқонуний таъсир кўрсатиш мақсадида фойдаланмаслик;

– умумэътироф этилган ахлоқ қоидаларига риоя қилиш, миллий анъаналар, урф-одатлар ва қадриятларни ҳурмат қилиш;

– шахсий манфаатдорлиги муносабати билан хизмат вазифаларини холисона бажаришига тўсқинлик қилиши ёки таъсир қилиши мумкин бўлган ҳолатлар ҳақида ўз раҳбарига зудлик билан маълум қилиш;

– Одоб-ахлоқ қоидалари бузилган деб топилган ҳолатлар юзасидан раҳбарга интизомий жазо чораси қўллаш тўғрисида таклиф киритилади. Йўл қўйилган қоидабузилишнинг хусусияти, қай даражада оғир эканлиги, шу хатти-ҳаракат содир этилган вазият, ходимнинг олдинги иши ва ҳулқ-атворини

ҳисобга олган ҳолда унга нисбатан келгусида Одоб-ахлоқ қоидаларини бузиш ҳолатларига йўл қўймаслиги тўғрисида огоҳлантириш билан чекланиш мумкин.

Ходим ўзи йўл қўйган қоида бузилиши, қоида бузилишининг кўриб чиқилиши жараёни ҳақида ахборотни олиш ва ўзини ҳимоя қилиш учун далилларни тақдим этиш, шунингдек тегишли раҳбарнинг қарорлари юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш ҳуқуқига эга.