

Узбекистан

Метаданные

Заработная плата/трудовые доходы

Н. Данные заголовка

0. Предпосылки

0.1 Правовая среда

0.1.1 Ответственность за сбор, обработку и распространение статистических данных

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Государственный комитет по статистике (Госкомстат) действует самостоятельно в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственной статистике» от 12 декабря 2002 года с изменениями и дополнениями 2012 года, который регулирует отношения в сфере организации работы органов государственной статистики, определяет полномочия органов государственной статистики и создает нормативную базу для ведения единой системы статистической информации.

В сентябре 2017 года введено новое «Положение о Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике», определяющее мандат, функции и структуру Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, который является основным органом по сбору, обработке, анализу и распространению данных, ответственным за координацию, мониторинг и надзор за Национальной статистической системой. В его функции входит обеспечение единой статистической методологии, соответствующей международным стандартам.

Госкомстат, как и другие органы государственной статистики, осуществляющие статистическую работу, вправе в пределах своих полномочий запрашивать и получать государственную статистическую отчетность, данные административного учета и иные данные, необходимые для проведения государственных статистических наблюдений, а также пояснения, прилагаемые к отчетам других органов.

Согласно Распоряжению Президента № 5054 от 12 сентября 2017 года, экономические и финансовые данные в стране должны соответствовать и координироваться в рамках системы расширенной Общей системы распространения данных (р-ОСРД) МВФ.

0.1.2 Обмен данными и координация между учреждениями-производителями данных

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

В соответствии со статьей 9 Закона «О государственной статистике» органы государственной статистики осуществляют статистическую работу во взаимодействии с другими государственными органами во исполнение программы государственных статистических работ. Органы государственной статистики разрешают другим государственным органам и юридическим лицам осуществлять отдельные действия, касающиеся их полномочий, в порядке, установленном законодательством. Другие государственные органы и юридические лица проводят общегосударственные статистические наблюдения в соответствии с программой государственной статистической работы, а также ведомственные статистические наблюдения по формам, согласованным с уполномоченным государственным органом статистики. Данные ведомственных статистических наблюдений представляются в уполномоченный орган государственной статистики по его запросу.

Кроме того, Совет по статистике при уполномоченном государственном органе статистики, являющийся коллегиальным консультативным органом, обеспечивает координацию по вопросам, связанным с развитием, функционированием и координацией государственной статистики. Совет по статистике может назначать экспертные комиссии для рассмотрения отдельных вопросов государственной статистики. На заседания статистического совета и экспертных комиссий могут приглашаться эксперты, заслушиваться представители министерств, государственных комитетов и ведомств по вопросам государственной статистики. Состав статистического совета утверждается Президентом Республики Узбекистан.

0.1.3 Конфиденциальность данных отдельных репортеров

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

В соответствии со статьей 7 Закона «О государственной статистике» органы государственной статистики обязаны обеспечивать конфиденциальность индивидуальных статистических данных, сохранение государственной тайны и коммерческой тайны юридических лиц и анонимность сведений о физических лицах. Кроме того, Положение «О Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике» (Сен.2017) предусматривает, что Госкомстат принимает меры безопасности для предотвращения вопросов конфиденциальности (статья 2). 13.с, §15), в том числе о банковской тайне (13.с, §11). Наконец, в соответствии со статьей 5 Закона «О государственной статистике» вмешательство государственных органов и органов местного самоуправления в деятельность в области государственной статистики не допускается.

Сотрудники Госкомстата должны следовать кодексу этики, включая клятву секретности, не разглашать любую информацию, предоставленную им при выполнении возложенных на них обязанностей. Они информируются об обязанностях при назначении. Каждый сотрудник Госкомстата обязан подписать договор, который обязывает его не разглашать такие данные.

0.1.4 Обеспечение статистической отчетности

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Госкомстат следует общей модели статистических бизнес-процессов (ОМСБП) Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН), в которой перечислены статистические бизнес-процессы, обеспечивающие управление качеством и управление метаданными.

Для обеспечения представления респондентами информации органы государственной статистики в пределах своих полномочий вправе запрашивать и получать от финансовых, таможенных, налоговых органов, банков, других ведомств и служб, юридических лиц и их представительств и филиалов, физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, сведения, необходимые для ведения Государственного статистического наблюдения (на любом этапе их развития), а также пояснения, прилагаемые к отчетам, и использовать их в статистических целях.

Кроме того, государственная статистика проверяет достоверность статистических данных на предприятиях, в учреждениях и учреждениях, проводит экспертный анализ полноты и объективности полученных статистических данных, а в случаях выявления нарушений дает указания, необходимые для их исправления, и вносит соответствующие корректировки в статистические данные.

0.2 Ресурсы

0.2.1 Кадровые, материально-технические, электронно-вычислительные и финансовые ресурсы (рекомендуемая категория)

[Кадровые, материально-технические, электронно-вычислительные и финансовые ресурсы, имеющиеся для существующих статистических программ, а также требуемые для запрограммированных выходных статистических данных.]

В Отделе формирования и анализа показателей баланса трудовых ресурсов, занятости и оплаты труда всего работают 7 сотрудника, в отделах статистики демографии и труда территориальных управления в среднем 5 сотрудника.

В целом численность сотрудников по формированию статистических данных по заработной плате достаточна для выполнения поставленных задач, сотрудники имеют соответствующий уровень квалификации, обеспечивают сохранение и развитие навыков для выполнения поставленных задач.

Все сотрудники имеют соответствующий уровень квалификации. Поддержанию и развитию навыков в работе способствует регулярное обучение сотрудников на курсах Центра переподготовки кадров и статистических исследований Госкомстата.

В целом выделяются достаточные электронно-вычислительные ресурсы для выполнения поставленных задач. Программное обеспечение периодически обновляется и соответствует поставленным и возникающим задачам. Персональные компьютеры подключены к локальной сети. Обеспечивается достаточная защита электронно-вычислительных ресурсов, в том числе посредством обеспечения систем аварийной поддержки для восстановления статистической информации.

Материально-технические ресурсы обеспечивают надлежащие условия.

Предоставляемые финансовые ресурсы достаточны для выполнения работ,

предусмотренных Программой государственных статистических работ по статистике труда.

1. Цельность

1.1 Профессионализм

1.1.1 Беспристрастность статистики

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно Закону «О государственной статистике» (Статья 4), основными принципами государственной статистики являются точность, объективность и непристрастность. Кроме того, «Положение о Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике» (ст. 13 в., §6) предусматривает, что принципы Госкомстата должны включать непристрастность.

1.1.2 Выбор источников, методологии и способов распространения

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно Закону «О государственной статистике» (статья 15) статистические данные используются в государственных и научных целях, для информирования общественности, обеспечения прав, свобод и законных интересов пользователей. Первичные статистические данные, полученные органами государственной статистики от юридических лиц, их представительств и филиалов, физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, используются в статистических целях только для составления сводных статистических показателей и публикуются в обобщенном и анонимном виде. Статистические данные, содержащие государственную и коммерческую тайну, представляются в установленном законом порядке.

1.1.3 Комментировать неверную интерпретацию или неправильное использование статистических данных

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Госкомстата может на специальной основе комментировать ошибочное толкование и неправильное использование статистических данных.

1.2 Прозрачность

1.2.1 Раскрытие положений и условий сбора, обработки и распространения статистических данных

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно Закону «О государственной статистике» (Статья 4), основными принципами государственной статистики являются доступность, прозрачность и открытость. Условия сбора, обработки и распространения статистических данных включены в законы и постановления Республики Узбекистан, касающиеся статистики. Эти законодательные меры размещены на веб-сайтах и, таким образом, доступны для общественности. Так, Закон «О государственной статистике» (2002 год) и постановление № 368 размещены на веб-сайте Комитета (www.stat.uz). Закон также воспроизводится в бюллетене Олий Мажлиса (парламента) и включен в базу данных по нормативно-правовым актам (норма), а также в базу данных Министерства юстиции, доступную по адресу www.Lex.uz.

1.2.2 Внутренний правительственный доступ к статистике до ее публикации

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Правительство не имеет доступа к данным Госкомстата до их выпуска. Государственные органы статистики независимы в распространении статистических данных. Вмешательство государственных органов не допускается (см. Статья 5 Закона о статистике). Только председатель Комитета имеет доступ к статистическим данным до их публикации.

1.2.3 Присвоении статистических продуктов

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Данные, публикуемые для общественности, четко идентифицируются агентством по производству данных (логотип и сноски).

1.2.4 Заблаговременное уведомление об основных изменениях в методологии, исходных данных и статистических методах.

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Прежде чем перейти к новой методологии, Госкомстат предоставляет общественности предварительное уведомление, когда вносятся серьезные изменения в методологию и статистические методы. Госкомстат размещает на своем веб-сайте соответствующую методологическую записку, объясняющую, каких изменений следует ожидать пользователям.

1.3. Нравственные нормы

1.3.1 Руководство по поведению персонала

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Сотрудники Госкомстата должны следовать кодексу этики, включая клятву секретности, не разглашать любую информацию, предоставленную им при выполнении возложенных на них обязанностей. Они информируются об обязанностях при назначении. Каждый сотрудник Госкомстата обязан подписать договор, который обязывает его не разглашать такие данные.

2. Методология

2.1 Концепции и определения

2.1.1 Концепции и определения (требуемая категория)

[Степень, в которой общая структура концепций и определений отвечает международно признанным стандартам, рекомендациям или лучшим достижениям практики.]

Концепции и определения по занятости основаны на стандартах Международной организации труда (МОТ).

Методология основана на следующих документах:

- Конвенция 160 «Конвенция о статистике труда, принятая Генеральной конференцией МОТ» (июнь 1985г.);
- Рекомендация 170 «Рекомендация по статистике труда, принятая Генеральной конференцией МОТ» (июнь 1985г.);

- «Резолюция, относящаяся к расходам на рабочую силу, принятая 11-й международной

конференцией статистиков труда (октябрь 1966г.);

- «Резолюция, относящаяся к интегрированной системе статистики заработной платы, принятая 12-й международной конференцией статистиков труда (октябрь 1973г.);

- Постановление Государственного Комитета Республики Узбекистан по статистике от 3 октября 2018 г. № 19 «Об утверждении методических положений по оценке заработной платы в экономике».

Также, исчисление средней заработной платы и оплаты труда работников основаны принципам СНС-93.

Номинальная начисленная заработная плата – начисленные доходы физических лиц в виде оплаты труда в денежной форме, включающие в себя налоги и другие выплаты в соответствии с действующими законодательными актами, рассчитанные работодателем за произведенную продукцию (выполненную работу или оказанную услугу) работником в определенный период времени (час, месяц, год).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата определяется делением начисленного дохода физических лиц в виде оплаты труда, включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника, за отчетный период на численность работников юридического лица и на количество месяцев в периоде.

Реальная заработная плата – характеризует объем товаров и услуг, которые можно приобрести на заработную плату в текущем периоде, исходя из цен базисного периода.

Реальная заработная плата рассчитывается отношением номинальной начисленной заработной платы к индексу потребительских цен.

Понятие «заработная плата» охватывает все виды заработков (а также различных премий, доплат, надбавок и социальных льгот), начисленных в денежной форме (независимо от источника финансирования), включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии с законодательством за непроработанное время (ежегодный отпуск, праздничные дни и т.п.).

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан данные о номинальной начисленной среднемесячной заработной плате представляют собой размер начисленной организациями заработной платы в денежном выражении, которая включает:

доходы в виде оплаты труда, т.е. все выплаты, начисляемые и выплачиваемые физическим лицам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем и выполняющим работу по заключенному трудовому договору (контракту);

выплаты стимулирующего характера, т.е. вознаграждение по итогам работы за год, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные положением юридического лица о премировании, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, наставничество, доплаты к отпуску, вознаграждение и выплаты за выслугу лет, выплата за рационализаторское предложение, единовременные премии, не связанные с результатами труда;

компенсационные выплаты (компенсация);

оплата за неотработанное время.

2.2 Статистический охват

2.2.1 Статистический охват (требуемая категория)

2.2.1.1 Статистический охват данных

[Статистический охват данных.]

Географический охват данных включает Республику Каракалпакстан, 12 областей и г. Ташкент.

Отраслевой охват: Все виды экономической деятельности.

Профессиональный охват: Все профессии.

Охват населения: Работники организаций и предприятий, принятые на постоянную, временную и сезонную работу на один или более дней, независимо от их возраста.

Институциональный охват: Квартальные и месячные данные по заработной плате охватывают все организации, за исключением малого предпринимательства. Годовые данные по заработной плате охватывают все организации.

Тематический охват: Данные охватывают следующие тематические области:

- квартальные данные: сгруппированные по видам экономической деятельности.

- годовые данные: сгруппированные по видам экономической деятельности, городской и сельской местности.

2.2.1.2 Исключения из статистического охвата

[Исключения из статистического охвата.]

Месячные данные по заработной плате охватывают все организации, за исключением малого предпринимательства.

2.2.1.3 Неучтенная деятельность

[Неучтенная деятельность.]

Незарегистрированные виды деятельности не обследуются.

2.3 Классификация/разбивка по секторам

2.3.1 Классификация/разбивка по секторам (требуемая категория как имеющая отношение к категории данных)

[Соответствие в целом используемых систем классификации/разбивки по секторам международно признанным стандартам, рекомендациям или лучшим достижениям практики.]

Классификация: Разбивка осуществляется по видам экономической деятельности в соответствии с Общегосударственным классификатором видов экономической деятельности ОКЭД ред.2 (НАСЕ ред.2).

Другие разбивки: В данных по заработной плате представлены все регионы Республики Узбекистан.

2.4 Основа учета

2.4.1 Оценка (требуемая категория как имеющая отношение к категории данных)

[Виды цен (рыночные, исторические, административные, базовые, закупочные, производителей и т.д.), используемые для оценки потоков и запасов.]

Среднемесячная заработная плата рассчитывается в единицах национальной валюты – узбекских сумах.

Заработная плата, начисленная в иностранной валюте, включается в национальной валюте в сумме, определяемой путем пересчета иностранной валюты по курсу Центрального банка к национальной денежной единице.

2.4.2 Основа учета (требуемая категория как имеющая отношение к категории данных)

[Степень, в которой учет отвечает требованиям к учету на основе принципа начисления.]

Информация о средней заработной плате рассчитывается за месяц и за период с начала года.

2.4.3 Процедуры исчисления валовых/чистых показателей (рекомендуемая категория)

[Соответствие в целом процедур исчисления валовых/чистых показателей международно признанным стандартам, рекомендациям или лучшим достижениям практики.]

По рекомендации МОТ данные об уровне средней заработной плате (среднегодовой и среднемесячной) получают путем деления дохода физических лиц в виде оплаты труда на численность работников и на число месяцев в рассматриваемом периоде, также как:

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата рассчитывается на основе данных о численности, принимаемой для исчисления средней заработной платы и дохода физических лиц в виде оплаты труда, начисленного всем работникам (включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), т.е. делением начисленного работникам организации дохода физических лиц в виде оплаты труда за отчетный период на численность работников организации и на количество месяцев в периоде.

Индекс номинальной начисленной среднемесячной заработной платы отражает изменение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы одного работника за отчетный период по отношению к базовому периоду.

Индекс реальной заработной платы рассчитывается путем деления индекса номинальной начисленной среднемесячной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги за один и тот же временной период.

3. Точность и достоверность

3.1 Исходные данные

3.1.1 Программы сбора исходных данных (требуемая категория)

[Комплектность исходных данных, полученных с помощью административных программ сбора данных и программ сбора данных посредством обследований, и соответствие способа сбора данных условиям страны.]

Источники данных: Исходные данные поступают от всех хозяйствующих субъектов, вне зависимости от формы собственности, с квартальной и годовой периодичностью.

Сбор данных: Сбор исходных данных осуществляются в рамках комплексных программ сбора данных, учитывающих специфику национальных условий, на основе статистических данных предприятий. Сбор исходных данных осуществляются на основе государственного статистического наблюдения, содержащего показатели по труду, т.е. по данным о численности, принимаемой для исчисления средней заработной платы, и доходе физических лиц в виде оплаты труда .

Юридические лица, относящиеся к субъектам малого предпринимательства, негосударственные некоммерческие организации, а также фермерские хозяйства представляют статистическую отчетность, содержащую показатели по труду ежегодно.

Юридические лица, не относящиеся к вышеперечисленным представляют статистический отчет ежеквартально.

Сводные данные за год формируются к 25 мая.

3.1.2 Определения, статистический охват, классификации, оценки и момент учета исходных данных (рекомендуемая категория)

[Степень, в которой исходные данные приближаются к требуемым параметрам в отношении определений, статистического охвата, классификации, оценки и момента учета (как указано в пунктах 2.1.1-2.4.3).]

Исходные данные достаточно близко приближаются к требуемым параметрам в отношении определения, статистического охвата, классификации, оценки и момента учета.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан данные о номинальной начисленной среднемесячной заработной плате представляют собой размер начисленной организациями заработной платы в денежном выражении, которая включает:

доходы в виде оплаты труда, т.е. все выплаты, начисляемые и выплачиваемые физическим лицам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем и выполняющим работу по заключенному трудовому договору (контракту);

выплаты стимулирующего характера, т.е. вознаграждение по итогам работы за год, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные положением юридического лица о премировании, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, наставничество, доплаты к отпуску, вознаграждение и выплаты за выслугу лет, выплата за рационализаторское предложение, единовременные премии, не связанные с результатами труда;

компенсационные выплаты (компенсация);

оплата за неотработанное время.

3.1.3 Своевременность исходных данных (рекомендуемая категория)

[Своевременность исходных данных относительно требований, связанных с подготовкой выходных статистических данных, своевременность которых

отвечает соответствующим стандартам данных (требованиям ССРД или рекомендациям ОСРД).]

Программа сбора данных обеспечивает их своевременное получение.

Исходные данные разрабатываются по итогам каждого квартала (с месячной разбивкой) Государственным комитетом по статистике в сроки, установленные Программой статистических работ, по республике в целом, по регионам и видам экономической деятельности хозяйствующих субъектов.

Данные о средней заработной плате формируются на основе сплошной ежеквартальной и годовой статистической отчетности организаций:

Ежеквартальные: Агрегированные данные о среднемесечной заработной плате формируются в течение 55 дней после отчетного периода.

Ежегодные: Агрегированные данные формируются к 25 мая, следующего за отчетным годом.

3.2 Оценка исходных данных

3.2.1 Оценка исходных данных (рекомендуемая категория)

[Систематическая оценка исходных данных — в том числе данных сплошных и выборочных статистических обследований и административного учета (например, на полноту статистического охвата, ошибки выборки, ошибки респондентов и ошибки регистрации); отслеживаются ли результаты таких оценок; как используются результаты для направления статистического процесса.]

Оценка исходных данных производится систематически с квартальной периодичностью, осуществляется по каждому виду экономической деятельности и секторам экономики. Результаты оценок отслеживаются и учитываются в статистическом процессе.

А также, информация, получаемая от организаций, является предметом логического и арифметического контроля.

3.3 Статистические методы

3.3.1 Статистические методы работы с исходными данными (требуемая категория как имеющая отношение к категории данных)

[Статистические методы, применяемые при составлении данных для работы с источниками данных (например, для их согласования с целевыми концепциями в пункте 2.1.1).]

Применяемые статистические методы основаны на статистических процедурах, позволяющие свести к минимуму ошибки в обработке.

Номинальная начисленная заработная плата в целом по стране, территориям и другим таксономическим единицам, видам экономической деятельности, секторам экономики, включая частный сектор, исчисляется:

- за месяц;
- среднемесечная за отчетный период.

Для определения заработной платы **за месяц в целом по территориям** (республика, регион, район, город) в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда (включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), в денежной форме;

Для определения заработной платы **за месяц по видам экономической деятельности и предприятиям** в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда, имеющих трудовые книжки на данном предприятии, организации, включая внутренних совместителей.

Для расчета среднемесячной заработной платы работников **за период в целом по территориям (республика, регион, район, город)** и секторам экономики в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда (включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) в денежной форме;

Для расчета среднемесячной заработной платы **за период по видам экономической деятельности и предприятиям** в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда, имеющих трудовые книжки на данном предприятии, организации, включая внутренних совместителей.

Для исчисления среднемесячной заработной платы полученные данные делятся на количество месяцев в периоде.

3.3.2 Другие статистические процедуры (требуемая категория как имеющая отношение к категории данных)

[Статистические методы, используемые в других статистических процедурах (например, корректировке и преобразовании данных и статистическом анализе).]

3.4 Сверка данных

3.4.1 Сверка промежуточных результатов (рекомендуемая категория)

[Оценка и изучение статистических расхождений в промежуточных данных.]

Производится сверка квартальных оценок по заработной плате после квартального и годового отчета по труду.

Проверка правильности отчетных данных осуществляется путем сопоставления с данными предыдущих периодов.

3.4.2 Оценка промежуточных данных (рекомендуемая категория)

[Оценка и изучение статистических расхождений в промежуточных данных.]

Осуществляется регулярная оценка и сверка промежуточных и выходных статистических данных.

Регулярно проводится исследование расхождений в промежуточных данных и принимаются меры для их устранения.

3.4.3 Оценка расхождений и других проблем в выходных статистических данных (рекомендуемая категория)

[Изучение статистических расхождений и других потенциальных показателей наличия проблем в выходных статистических данных.]

ГКС обеспечивает соответствие статистики другим системам данных.

3.5 Анализ пересмотров данных

3.5.1 Изучение и анализ пересмотров данных (рекомендуемая категория)

[Периодичность, с которой проводится изучение и анализ пересмотров данных; каким образом их результаты учитываются во внутренней статистической работе (см. также пункт 4.3.3).]

Все публикуемые данные являются окончательными, данные по оплате труда не пересматриваются

4. Практическая пригодность

4.1 Периодичность и своевременность

4.1.1 Периодичность (требуемая категория)

[Соответствие периодичности выходных статистических данных применимым стандартам распространения данных (требования ОСРД или рекомендации GDDS).]

Данные по заработной плате формируются ежеквартально и ежегодно.

4.1.2 Своевременность (требуемая категория)

[Соответствие своевременности выходных статистических данных применимым стандартам распространения данных (требования ОСРД или рекомендации GDDS).]

55 дней после отчетного периода.

Согласно Государственной программе статистических работ итоговые данные по номинальной начисленной среднемесячной заработной плате подготавливаются к 25 мая следующего года.

4.2 Сопоставимость

4.2.1 Внутренняя сопоставимость (требуемая категория как имеющая отношение к категории данных)

[Сопоставимость статистических данных в пределах набора данных.]

Статистические данные характеризуются внутренней согласованностью, сравнимы во времени. ГКС обеспечивает согласованность данных о заработной плате с Налоговым комитетом (налоговая декларация и ведомость заработной платы).

4.2.2 Сопоставимость во времени (рекомендуемая категория)

[Сопоставимость или возможность согласования статистических данных за разумный период времени.]

Имеются сопоставимые данные с 1995 года, до 2016 года данные были рассчитаны в структуре национального классификатора, после 2016 года – в структуре ОКЭД ред.2 (NACE ред.2).

4.2.3 Сопоставимость между секторами или областями (рекомендуемая категория)

[Сопоставимость или возможность согласования статистических данных со статистическими данными, полученными из других источников данных и/или статистических систем.]

Данные о средней заработной плате формируются на основе статистической отчетности, другие источники не используются.

4.3 Пересмотр данных

4.3.1 График пересмотра данных (требуемая категория)

[Насколько пересмотры данных проводятся согласно открытому и регулярному графику.]

Публикуемые данные являются окончательными.

4.3.2 Обозначение предварительных и/или пересмотренных данных в качестве таковых (требуемая категория)

[Обозначение предварительных и/или пересмотренных данных в качестве таковых.]

Публикуемые данные являются окончательными.

4.3.3 Распространение результатов изучения и анализа пересмотров данных (рекомендуемая категория)

[Распространение результатов изучения и анализа пересмотров данных (см. также пункт 3.5.1).]

Все публикуемые данные являются окончательными, данные по оплате труда не пересматриваются

5. Доступность

5.1 Данные

5.1.1 Форма представления статистических данных (требуемая категория)

[Статистические данные представляются в форме, способствующей их правильной интерпретации и полезным сопоставлениям (компоновка и ясность текста, таблиц и графиков).]

Данные публикуются в целом по республике и разбивке по территории, а также по видам экономической деятельности.

5.1.2 Средства и форма распространения данных (требуемая категория)

5.1.2.1 В печатной форме - Новые выпуски

[В печатной форме - Новые выпуски.]

Статистические данные распространяются в печатной форме через публикацию Госкомстата РУз «Узбекистан в цифрах», а также бюллетеня «Основные показатели по труду».

Кроме того, статистические данные представляются пользователям по запросам.

5.1.2.2 В печатной форме - Еженедельные бюллетени

[В печатной форме - Еженедельные бюллетени.]

5.1.2.3 В печатной форме - Ежемесячные бюллетени

[В печатной форме - Ежемесячные бюллетени.]

5.1.2.4 В печатной форме - Ежеквартальные бюллетени

[В печатной форме - Ежеквартальные бюллетени.]

5.1.2.5 В печатной форме - Другие

[В печатной форме - Другие.]

Таблицы по запросу пользователей

5.1.2.6 В электронной форме - Онлайн бюллетени или данные

[В электронной форме - Онлайн бюллетени или данные.]

На официальном сайте Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике по следующему адресу: www.stat.uz

5.1.2.7 В электронной форме - Другие

[В электронной форме - Другие.]

5.1.5 Распространение данных по запросу (рекомендуемая категория)

[Распространение по запросу непубликуемых, но неконфиденциальных статистических данных.]

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственной статистике», Положением «О Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике», Положением об организации работ по подготовке и распространению статистической информации и другими нормативными документами, статистика предоставляется пользователям по их запросу в установленном порядке.

Распространение статистической информации осуществляется путем предоставления по письменному запросу юридических или физических лиц в виде печатных или электронных таблиц, статистических сборников, бюллетеней, экспресс-информации, а также предоставления информации в соответствии с соглашениями сторон об информационном взаимодействии. ,

5.2 Метаданные

5.2.1 Распространение документации о концепциях, статистическом охвате, классификациях, основе учета, источниках данных и статистических методах (требуемая категория)

[Распространение документации о концепциях, статистическом охвате, классификациях, основе учета, источниках данных и статистических методах,

включая аннотации по отклонениям от международно признанных стандартов, рекомендаций.]

Сайт содержит директивы по заполнению статистических отчетов для расчета статистических показателей по заработной плате.

9. Планы

9.1 Последние

9.1.1 Планы усовершенствований - Последние усовершенствования

[Планы усовершенствований - Последние усовершенствования.]

Для получения достоверных и качественных данных по заработной плате отчетность по труду с квартальной периодичностью была усовершенствована.

9.2 Общие

9.2.1 Планы усовершенствований - Краткосрочные

[Планы усовершенствований - Краткосрочные.]

9.2.2 Планы усовершенствований - Среднесрочные

[Планы усовершенствований - Среднесрочные.]

Повысить уровень разбивки по профессии. Ожидание законодательных изменений. В будущем возможен запрос. Нужно изучить первый эксперимент разбивки, большой шаг вперед.

Отражение в государственных статистических отчетах показателей заработной платы в разрезе профессий. Разработка методических положений по расчету заработной платы.

9.3 Финансовые

9.3.1 Планы усовершенствований - Потребности в ТП/финансировании - Краткосрочные

[Планы усовершенствований - Потребности в ТП/финансировании - Краткосрочные.]

Финансирование обеспечено в рамках Программы государственных статистических работ

9.3.2 Планы усовершенствований - Потребности в ТП/финансировании - Среднесрочные

[Планы усовершенствований - Потребности в ТП/финансировании - Среднесрочные.]

Для реализации среднесрочных планов необходима техническая помощь в изучении международных рекомендаций и наилучшей практики.

Контактное лицо (лица):

[Просьба предоставить ниже всю необходимую информацию]

<u>Контактное лицо 1</u>	
<i>Ф.И.О.:</i>	Бердик Қобил Ғуломович улов
<i>Должность:</i>	Начальник управления
<i>Подразделение:</i>	Управление статистики демографии и труда
<i>Отдел:</i>	
<i>Департамент:</i>	
<i>Ведомство:</i>	Госкомстат
<i>Адрес (строка 1):</i>	Проспект Мустакиллик, 63
<i>Адрес (строка 2):</i>	
<i>Город/регион:</i>	город Ташкент
<i>Страна:</i>	Узбекистан
<i>Почтовый индекс:</i>	100192
<i>Телефон: код страны/код города/номер</i>	998 71 2308065
<i>Факс: код страны/код города/номер</i>	998 71 2308153
<i>Электронная почта:</i>	Q.Berdikulov@stat.uz
<u>Контактное лицо 2</u>	
<i>Ф.И.О.:</i>	Юлдо Зойир Тошканович шев
<i>Должность:</i>	Заместитель начальника управления - Начальник отдела
<i>Подразделение:</i>	Управление статистики демографии и труда
<i>Отдел:</i>	Отдел формирования и анализа показателей баланса трудовых ресурсов, занятости и оплаты труда
<i>Департамент:</i>	
<i>Ведомство:</i>	Госкомстат
<i>Адрес (строка 1):</i>	Проспект Мустакиллик, 63
<i>Адрес (строка 2):</i>	
<i>Город/регион:</i>	город Ташкент
<i>Страна:</i>	Узбекистан
<i>Почтовый индекс:</i>	100192
<i>Телефон: код страны/код города/номер</i>	998 71 2308126
<i>Факс: код страны/код города/номер</i>	998 71 2308153
<i>Электронная почта:</i>	Z.Yuldoshev@stat.uz

[Вернуться в начало документа](#)