

Узбекистан
Метаданные
Заработная плата/трудовые доходы

Дата разработки: 29.03.2019 год
Дата последнего обновления: 23.09.2021 год

0. Предпосылки

0.1 Правовая среда

0.1.1 Ответственность за сбор, обработку и распространение статистических данных

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике действует самостоятельно в соответствии с принятым 11 августа 2021 года Законом Республики Узбекистан «Об официальной статистике».

Целью Закона является регулирование отношений в области официальной статистики. Действие настоящего Закона распространяется на производителей и пользователей официальной статистики, респондентов и поставщиков административных данных, а также на отношения, возникающие между ними, связанные с производством, распространением и координацией официальной статистики.

2 сентября 2017 года утверждено «Положение о Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике», определяющее мандат, функции и структуру Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, который является основным органом, ответственным за координацию, мониторинг и надзор за Национальной статистической системой, а также по сбору, обработке, анализу и распространению данных. В его функции входит обеспечение единой статистической методологии, соответствующей международным стандартам.

В соответствии со статьей 14 Закона органы государственной статистики имеют право:

- получать от органов государственного и хозяйственного управления, органов самоуправления граждан, банков и других организаций формы статистического наблюдения и использовать данные статистического наблюдения в статистических целях;
- проводить статистические наблюдения деятельности статистических единиц и использовать полученные первичные данные в статистических целях;
- осуществлять поощрение респондентов — физических лиц за участие в статистических наблюдениях;
- запрашивать и получать от органов государственного и хозяйственного управления, а также из других организаций информацию, необходимую для выполнения статистических программ;
- привлекать на договорной основе физических и юридических лиц для сбора статистических данных, необходимых для производства официальной статистики, в соответствии с законодательством;
- использовать и внедрять в национальную статистическую систему современные методы

и инструменты сбора, обработки, обобщения, анализа, распространения и хранения статистических данных;

- в случае выявления нарушений, связанных с представлением статистических данных, давать указания об их устранении и вносить соответствующие исправления в статистические данные;

- в пределах своих полномочий применять к должностным лицам, нарушившим порядок представления статистической отчетности, меры административного взыскания в соответствии с законом.

Согласно Распоряжению Президента № Р-5054 от 12 сентября 2017 года, экономические и финансовые данные в стране должны соответствовать требованиям расширенной Общей системы распространения данных (р-ОСРД) Международного Валютного Фонда и координироваться в рамках этой системы.

0.1.2 Обмен данными и координация между учреждениями-производителями данных

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно статье 11 Закона «Об официальной статистике», при производстве статистических данных производители официальной статистики руководствуются рекомендуемыми на международном уровне определениями, классификациями и методологией.

Уполномоченный государственный орган в рамках статистических программ координирует деятельность других производителей официальной статистики.

Производители официальной статистики координируют методологию производства статистических данных в пределах своих полномочий.

При выявлении в статистических методологиях других производителей официальной статистики несоответствия международным рекомендациям уполномоченный государственный орган по итогам аудита статистических методологий имеет право вносить им обязательные к исполнению представления.

Другими производителями официальной статистики, входящими в национальную статистическую систему, создаются подразделения, ответственные за формирование статистических данных и обеспечение информационного обмена с уполномоченным государственным органом.

Производители официальной статистики и поставщики административных данных представляют уполномоченному государственному органу имеющиеся у них статистические и (или) административные данные на безвозмездной основе в порядке и сроки, установленные статистическими программами.

Согласно статье 10 Закона «Об официальной статистике» Статистический совет является коллегиальным совещательным органом по вопросам развития, функционирования и координации официальной статистики при уполномоченном государственном органе.

Состав Статистического совета образуется из числа представителей органов государственного управления, научно-исследовательских организаций, негосударственных некоммерческих организаций, а также национальных экспертов по статистике.

0.1.3 Конфиденциальность данных отдельных респондентов

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно статье 27 Закона «Об официальной статистике», индивидуальные данные, имеющиеся в распоряжении производителей официальной статистики, используются исключительно в статистических целях для формирования сводных статистических данных. Индивидуальные данные не могут быть использованы государственными органами, органами самоуправления граждан и другими организациями, в том числе международными, в целях расследования, контроля, судебного разбирательства, принятия административных решений или в других целях, касающихся физических и юридических лиц или домохозяйств.

Согласно Положению о Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике, Государственный комитет по статистике имеет право проводить статистические наблюдения деятельности юридических и физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, и использовать полученные данные в статистических целях, также обеспечивает конфиденциальность полученных статистических данных, защиту статистических данных, содержащих государственные секреты.

Сотрудники Госкомстата должны соблюдать кодекс этики, в том числе принцип конфиденциальности, не разглашать любую информацию, предоставленную им при выполнении возложенных на них обязанностей.

Они информируются об обязанностях при назначении. Каждый сотрудник Госкомстата обязан подписать договор, который обязывает его не разглашать такие данные.

0.1.4 Обеспечение статистической отчетности

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно статье 14 Закона «Об официальной статистике» органы государственной статистики имеют право получать от органов государственного и хозяйственного управления, органов самоуправления граждан, банков и других организаций формы статистического наблюдения. В соответствии со статьей 215 Кодекса Республики Узбекистан «Об административной ответственности» нарушение должностными лицами порядка представления статистической отчетности, выразившееся в непредставлении отчетов и других данных, необходимых для проведения статистических наблюдений, искажение отчетных данных или нарушение сроков представления отчетов влечет наложение штрафа от семи до десяти базовых расчетных величин.

Согласно статье 16 Закона «Об официальной статистике», при проведении статистических наблюдений согласно статистическим программам респонденты обязаны предоставлять производителям официальной статистики достоверные и полные данные на безвозмездной основе в порядке и сроки, установленные производителем официальной статистики.

0.2 Ресурсы

0.2.1 Кадровые, материально-технические, электронно-вычислительные и финансовые ресурсы

В Отделе формирования и анализа показателей баланса трудовых ресурсов, занятости и оплаты труда всего работают 7 сотрудника, в отделах статистики демографии и труда территориальных управлений в среднем 5 сотрудника.

В целом численность сотрудников по формированию статистических данных по заработной плате достаточна для выполнения поставленных задач, сотрудники имеют

соответствующий уровень квалификации, обеспечивают сохранение и развитие навыков для выполнения поставленных задач.

Все сотрудники имеют соответствующий уровень квалификации. Поддержанию и развитию навыков в работе способствует регулярное обучение сотрудников на курсах Института повышения квалификации кадров и статистических исследований при Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике.

В целом выделяются достаточные электронно-вычислительные ресурсы для выполнения поставленных задач. Программное обеспечение периодически обновляется и соответствует поставленным и возникающим задачам. Персональные компьютеры подключены к локальной сети. Обеспечивается достаточная защита электронно-вычислительных ресурсов, в том числе посредством обеспечения систем аварийной поддержки для восстановления статистической информации.

Материально-технические ресурсы обеспечивают надлежащие условия.

Предоставляемые финансовые ресурсы достаточны для выполнения работ, предусмотренных статистической программой по статистике труда.

1. Цельность

1.1 Профессионализм

1.1.1 Беспристрастность статистики

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно статье 6 Закона «Об официальной статистике» основными принципами официальной статистики являются непристрастность и объективность.

Согласно статье 13 Закона «Об официальной статистике» государственные органы, другие организации и их должностные лица не вправе вмешиваться в деятельность органов государственной статистики, осуществляемую в соответствии с настоящим Законом.

Территориальные управления статистики, отделы статистики районов (городов) независимы от органов государственной власти на местах и подчиняются непосредственно уполномоченному государственному органу.

При производстве данной статистической информации вмешательство государственных органов не допускается, и профессиональная независимость обеспечена полностью.

При подборе сотрудников и их назначении на руководящие должности учитываются их опыт и профессионализм в области статистики. Повышение квалификации сотрудников управления обеспечивается за счет участия в учебных курсах, организованных Институтом повышения квалификации кадров и статистических исследований при Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике, а также в учебных курсах, обучающих семинарах, организованных международными организациями. Сотрудники управления читают лекции на учебных курсах, организованных Институтом повышения квалификации кадров и статистических исследований. Организовано размещение научных статей сотрудников управления в средствах массовой информации.

1.1.2 Выбор источников, методологии и способов распространения

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно статье 33 Закона «Об официальной статистике»:

Производители официальной статистики оценивают качество официальной статистики на постоянной основе. Для обеспечения гарантии качества официальная статистика производится и распространяется на основе общих принципов и методов, касающихся охвата, определений, статистических единиц и классификаций официальной статистики.

В целях улучшения качества официальной статистики производители официальной статистики имеют право анализировать и редактировать данные, комбинировать данные из различных источников, осуществлять увязку и сопоставление данных в статистических целях и использовать статистические методы их оценки.

Производители официальной статистики документируют источники и методы, используемые в производственном процессе, а также итоговые наборы данных. Пользователи официальной статистики информируются об источниках и методах производства статистических данных и о качестве официальных статистических данных с помощью метаданных.

1.1.3 Комментировать неверную интерпретацию или неправильное использование статистических данных

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Положением о Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике (пункт 15) определено, что Госкомстат имеет право рассматривать и давать разъяснения по случаям неправильного использования и толкования статистической информации и статистических данных.

То есть, Госкомстат может давать комментарии по поводу неверного толкования и неправильного использования статистических данных.

1.2 Прозрачность

1.2.1 Раскрытие положений и условий сбора, обработки и распространения статистических данных

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Согласно статье 6 Закона «Об официальной статистике» основными принципами официальной статистики являются ясность и прозрачность. Условия сбора, обработки и распространения статистических данных включены в законодательные акты Республики Узбекистан, касающиеся статистики. Эти законодательные акты размещены на веб-сайтах и, таким образом, доступны для общественности. Закон «Об официальной статистике» и статистическая программа, четко определяющая сроки разработки и распространения статистических данных, размещены на официальном сайте Комитета (www.stat.uz). Закон доступен в бюллетене Олий Мажлиса, базе данных нормативных правовых актов (норма), а также в базе данных Министерства юстиции, расположенной по адресу www.lex.uz. Формы статистической отчетности, представляемые респондентами для формирования статистических данных, заблаговременно публикуются для пользователей на официальном сайте Комитета.

1.2.2 Внутренний правительственный доступ к статистике до ее публикации

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Правительство не имеет доступа к произведенным Госкомстатом статистическим данным до их публикации. Органы государственной статистики независимы в распространении статистических данных. Вмешательство государственных органов не допускается (статья 13 Закона «Об официальной статистике»). Только Председатель комитета, его заместители и ответственные сотрудники имеют доступ к статистическим данным до их публикации.

1.2.3 Присвоение статистических продуктов

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Логотип и сноски четко идентифицируют, что информация, публикуемая для общественности в печатных статистических изданиях, информационных бюллетенях и СМИ, производится Госкомстатом.

1.2.4 Заблаговременное уведомление об основных изменениях в методологии, исходных данных и статистических методах

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Госкомстат заблаговременно уведомляет общественность о переходе к новой методологии и существенных изменениях имеющихся методов и способов. Госкомстат размещает на своем официальном сайте соответствующие методологические указания, разъясняющие, какие изменений следует ожидать пользователям. Ожидаемые изменения доводятся до сведения общественности в статьях, новостях и на пресс-конференциях.

1.3. Этические нормы

1.3.1 Нормы поведения персонала

Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике

Утверждены Правила поведения сотрудников Госкомстата. Они обязаны соблюдать этический кодекс, включая принцип конфиденциальности, и не должны разглашать любую информацию, предоставленную им при выполнении ими возложенных на них обязанностей. Они информируются об этих обязательствах при назначении на должность. Сотрудник Госкомстата обязан заключить договор, содержащий обязательство не разглашать индивидуальные данные.

2. Методология

2.1 Концепции и определения

2.1.1 Концепции и определения

Концепции и определения по занятости основаны на стандартах Международной организации труда (МОТ).

Методология основана на следующих документах:

- Конвенция 160 «Конвенция о статистике труда, принятая Генеральной конференцией МОТ» (июнь 1985г.);
- Рекомендация 170 «Рекомендация по статистике труда, принятая Генеральной конференцией МОТ» (июнь 1985г.);
- «Резолюция, относящаяся к расходам на рабочую силу, принятая 11-й международной конференцией статистиков труда (октябрь 1966г.);
- «Резолюция, относящаяся к интегрированной системе статистики заработной платы, принятая 12-й международной конференцией статистиков труда (октябрь 1973г.);
- Постановление Государственного Комитета Республики Узбекистан по статистике от 3 октября 2018 г. № 19 «Об утверждении методических положений по оценке заработной платы в экономике».

Также, исчисление средней заработной платы и оплаты труда работников основаны принципам СНС-93.

Номинальная начисленная заработная плата – начисленные доходы физических лиц в виде оплаты труда в денежной форме, включающие в себя налоги и другие выплаты в соответствии с действующими законодательными актами, рассчитанные работодателем за произведенную продукцию (выполненную работу или оказанную услугу) работником в определенный период времени (час, месяц, год).

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата определяется делением начисленного дохода физических лиц в виде оплаты труда, включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника, за отчетный период на численность работников юридического лица и на количество месяцев в периоде.

Реальная заработная плата – характеризует объем товаров и услуг, которые можно приобрести на заработную плату в текущем периоде, исходя из цен базисного периода.

Реальная заработная плата рассчитывается отношением номинальной начисленной заработной платы к индексу потребительских цен.

Понятие «заработная плата» охватывает все виды заработков (а также различных премий, доплат, надбавок и социальных льгот), начисленных в денежной форме (независимо от источника финансирования), включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии с законодательством за непроработанное время (ежегодный отпуск, праздничные дни и т.п.).

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан данные о номинальной начисленной среднемесячной заработной плате представляют собой размер начисленной организациями заработной платы в денежном выражении, которая включает:

доходы в виде оплаты труда, т.е. все выплаты, начисляемые и выплачиваемые физическим лицам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем и выполняющим работу по заключенному трудовому договору (контракту);

выплаты стимулирующего характера, т.е. вознаграждение по итогам работы за год, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные положением юридического лица о премировании, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, наставничество, доплаты к отпуску, вознаграждение и выплаты за выслугу лет, выплата за рационализаторское предложение, единовременные премии, не связанные с результатами труда;

компенсационные выплаты (компенсация);

оплата за неотработанное время.

2.2 Статистический охват

2.2.1 Статистический охват

2.2.1.1 Статистический охват данных

Географический охват данных включает Республику Каракалпакстан, 12 областей и г.Ташкент.

Отраслевой охват: Все виды экономической деятельности.

Профессиональный охват: Все профессии.

Охват населения: Работники организаций и предприятий, принятые на постоянную, временную и сезонную работу на один или более дней, независимо от их возраста.

Институциональный охват: Квартальные и месячные данные по заработной плате охватывают все организации, за исключением малого предпринимательства. Годовые данные по заработной плате охватывают все организации.

Тематический охват: Данные охватывают следующие тематические области:

- квартальные данные: сгруппированные по видам экономической деятельности.
- годовые данные: сгруппированные по видам экономической деятельности, городской и сельской местности.

2.2.1.2 Исключения из статистического охвата

Месячные данные по заработной плате охватывают все организации, за исключением малого предпринимательства.

2.2.1.3 Неучтенная деятельность

Незарегистрированные виды деятельности не обследуются.

2.3 Классификация/разбивка по секторам

2.3.1 Классификация/разбивка по секторам

Классификация: Разбивка осуществляется по видам экономической деятельности в соответствии с Общегосударственным классификатором видов экономической деятельности ОКЭД ред.2 (НАСЕ ред.2).

Другие разбивки: В данных по заработной плате представлены все регионы Республики Узбекистан.

2.4 Основа учета

2.4.1 Оценка

Среднемесячная заработная плата рассчитывается в единицах национальной валюты – узбекских сумах.

Заработная плата, начисленная в иностранной валюте, включается в национальной валюте в сумме, определяемой путем пересчета иностранной валюты по курсу Центрального банка к национальной денежной единице.

2.4.2 Основа учета

Информация о средней заработной плате рассчитывается за месяц и за период с начала года.

2.4.3 Процедуры исчисления валовых/чистых показателей

По рекомендации МОТ данные об уровне средней заработной плате (среднегодовой и среднемесячной) получают путем деления дохода физических лиц в виде оплаты труда на численность работников и на число месяцев в рассматриваемом периоде, также как:

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата рассчитывается на основе данных о численности, принимаемой для исчисления средней заработной платы и дохода физических лиц в виде оплаты труда, начисленного всем работникам (включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), т.е. делением начисленного работникам организации дохода физических лиц в виде оплаты труда за отчетный период на численность работников организации и на количество месяцев в периоде.

Индекс номинальной начисленной среднемесячной заработной платы отражает изменение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы одного работника за отчетный период по отношению к базовому периоду.

Индекс реальной заработной платы рассчитывается путем деления индекса номинальной начисленной среднемесячной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги за один и тот же временной период.

3. Точность и достоверность

3.1 Исходные данные

3.1.1 Программы сбора исходных данных

Источники данных: Исходные данные поступают от всех хозяйствующих субъектов, вне зависимости от формы собственности, с квартальной и годовой периодичностью.

Сбор данных: Сбор исходных данных осуществляется в рамках комплексных программ сбора данных, учитывающих специфику национальных условий, на основе статистических данных предприятий. Сбор исходных данных осуществляются на основе статистического наблюдения, содержащего показатели по труду, т.е. по данным о численности, принимаемой для исчисления средней заработной платы, и доходе физических лиц в виде оплаты труда.

Юридические лица, относящиеся к субъектам малого предпринимательства, негосударственные некоммерческие организации, а также фермерские хозяйства представляют статистическую отчетность, содержащую показатели по труду ежегодно.

Юридические лица, не относящиеся к вышеперечисленным представляют статистический

отчет ежеквартально.

Сводные данные за год формируются к 25 мая.

3.1.2 Определения, статистический охват, классификации, оценки и момент учета исходных данных

Исходные данные достаточно близко приближаются к требуемым параметрам в отношении определения, статистического охвата, классификации, оценки и момента учета.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан данные о номинальной начисленной среднемесячной заработной плате представляют собой размер начисленной организациями заработной платы в денежном выражении, которая включает:

доходы в виде оплаты труда, т.е. все выплаты, начисляемые и выплачиваемые физическим лицам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем и выполняющим работу по заключенному трудовому договору (контракту);

выплаты стимулирующего характера, т.е. вознаграждение по итогам работы за год, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные положением юридического лица о премировании, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, наставничество, доплаты к отпуску, вознаграждение и выплаты за выслугу лет, выплата за рационализаторское предложение, единовременные премии, не связанные с результатами труда;

компенсационные выплаты (компенсация);

оплата за неотработанное время.

3.1.3 Своевременность исходных данных

Программа сбора данных обеспечивает их своевременное получение.

Исходные данные разрабатываются по итогам каждого квартала (с месячной разбивкой) Государственным комитетом по статистике в сроки, установленные статистической программой по республике в целом, по регионам и видам экономической деятельности хозяйствующих субъектов.

Данные о средней заработной плате формируются на основе сплошной ежеквартальной и годовой статистической отчетности организаций:

Ежеквартальные: Агрегированные данные о среднемесячной заработной плате формируются в течение 55 дней после отчетного периода.

Ежегодные: Агрегированные данные формируются к 25 мая, следующего за отчетным годом.

3.2 Оценка исходных данных

3.2.1 Оценка исходных данных

Оценка исходных данных производится систематически с квартальной периодичностью, осуществляется по каждому виду экономической деятельности и секторам экономики. Результаты оценок отслеживаются и учитываются в статистическом процессе.

А также, информация, получаемая от организаций, является предметом логического и арифметического контроля.

3.3 Статистические методы

3.3.1 Статистические методы работы с исходными данными

Применяемые статистические методы основаны на статистических процедурах, позволяющие свести к минимуму ошибки в обработке.

Номинальная начисленная заработная плата в целом по стране, территориям и другим таксономическим единицам, видам экономической деятельности, секторам экономики, включая частный сектор, исчисляется:

- за месяц;
- среднемесячная за отчетный период.

Для определения заработной платы за месяц в целом по территориям (республика, регион, район, город) в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда (включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), в денежной форме;

Для определения заработной платы за месяц по видам экономической деятельности и предприятиям в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда, имеющих трудовые книжки на данном предприятии, организации, включая внутренних совместителей.

Для расчета среднемесячной заработной платы работников за период в целом по территориям (республика, регион, район, город) и секторам экономики в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда (включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) в денежной форме;

Для расчета среднемесячной заработной платы за период по видам экономической деятельности и предприятиям в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда, имеющих трудовые книжки на данном предприятии, организации, включая внутренних совместителей.

Для исчисления среднемесячной заработной платы полученные данные делятся на количество месяцев в периоде.

3.3.2 Другие статистические процедуры

3.4 Сверка данных

3.4.1 Сверка промежуточных результатов

Производится сверка квартальных оценок по заработной плате после квартального и годового отчета по труду.

Проверка правильности отчетных данных осуществляется путем сопоставления с данными предыдущих периодов.

3.4.2 Оценка промежуточных данных

Осуществляется регулярная оценка и сверка промежуточных и выходных статистических

данных.

Регулярно проводится исследование расхождений в промежуточных данных и принимаются меры для их устранения.

3.4.3 Оценка расхождений и других проблем в выходных статистических данных

ГКС обеспечивает соответствие статистики другим системам данных.

3.5 Анализ пересмотров данных

3.5.1 Изучение и анализ пересмотров данных

Все публикуемые данные являются окончательными, данные по оплате труда не пересматриваются.

4. Практическая пригодность

4.1 Периодичность и своевременность

4.1.1 Периодичность

Данные по заработной плате формируются ежеквартально и ежегодно.

4.1.2 Своевременность

55 дней после отчетного периода.

Согласно статистической программе итоговые данные по номинальной начисленной среднемесячной заработной плате подготавливаются к 25 мая следующего года.

4.2 Сопоставимость

4.2.1 Внутренняя сопоставимость

Статистические данные характеризуются внутренней согласованностью, сравнимы во времени. ГКС обеспечивает согласованность данных о заработной плате с Налоговым комитетом (налоговая декларация и ведомость заработной платы).

4.2.2 Сопоставимость во времени

Имеются сопоставимые данные с 1995 года, до 2016 года данные были рассчитаны в структуре национального классификатора, после 2016 года – в структуре ОКЭД ред.2 (NACE ред.2).

4.2.3 Сопоставимость между секторами или областями

Данные о средней заработной плате формируются на основе статистической отчетности, другие источники не используются.

4.3 Пересмотр данных

4.3.1 График пересмотра данных

Публикуемые данные являются окончательными.

4.3.2 Обозначение предварительных и/или пересмотренных данных в качестве таковых

Публикуемые данные являются окончательными.

4.3.3 Распространение результатов изучения и анализа пересмотров данных

Все публикуемые данные являются окончательными, данные по оплате труда не пересматриваются.

5. Доступность

5.1 Данные

5.1.1 Форма представления статистических данных

Данные публикуются в целом по республике и разбивке по территории, а также по видам экономической деятельности.

5.1.2 Средства и форма распространения данных

5.1.2.1 В печатной форме - Новые выпуски

Статистические данные распространяются в печатной форме через публикацию Госкомстата РУз «Узбекистан в цифрах», а также бюллетеня «Основные показатели по труду».

Кроме того, статистические данные представляются пользователям по запросам.

5.1.2.2 В печатной форме - Ежемесячные бюллетени

5.1.2.3 В печатной форме - Ежеквартальные бюллетени

5.1.2.4 В печатной форме - Годовые бюллетени

5.1.2.5 В печатной форме – Другие

Таблицы по запросу пользователей.

5.1.2.6 В электронной форме - Онлайн бюллетени или данные

На официальном сайте Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике по следующему адресу: www.stat.uz

5.1.3. Календарь выпуска данных

5.1.4 Одновременный выпуск

5.1.5 Предоставление данных по запросу

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об официальной статистике», Положением «О Государственном комитете Республики Узбекистан по статистике», Положением об организации работ по подготовке и распространению статистической информации и другими нормативными документами, статистика предоставляется пользователям по их запросу в установленном порядке.

Распространение статистической информации осуществляется путем предоставления по письменному запросу юридических или физических лиц в виде печатных или электронных таблиц, статистических сборников, бюллетеней, экспресс-информации, а также предоставления информации в соответствии с соглашениями сторон об информационном взаимодействии.

5.2 Метаданные

5.2.1 Распространение документации о концепциях, статистическом охвате, классификациях, основе учета, источниках данных и статистических методах

Сайт содержит директивы по заполнению статистических отчетов для расчета статистических показателей по заработной плате.

5.3. Помощь пользователям

5.3.1 Распространение информации о контактах

9. Планы

9.1 Последние

9.1.1 Планы усовершенствований - Последние усовершенствования

Для получения достоверных и качественных данных по заработной плате отчетность по труду с квартальной периодичностью была усовершенствована.

9.2 Общие

9.2.1 Планы усовершенствований - Краткосрочные

--

9.2.2 Планы усовершенствований - Среднесрочные

Повысить уровень разбивки по профессии. Ожидание законодательных изменений. В будущем возможен запрос. Нужно изучить первый эксперимент разбивки, большой шаг вперед.

Отражение в государственных статистических отчетах показателей заработной платы в разрезе профессий. Разработка методических положений по расчету заработной платы.

9.3 Финансовые

9.3.1 Планы усовершенствований - Потребности в ТП/финансировании - Краткосрочные

Финансирование обеспечено в рамках статистической программы.

9.3.2 Планы усовершенствований - Потребности в ТП/финансировании - Среднесрочные

Для реализации среднесрочных планов необходима техническая помощь в изучении международных рекомендаций и наилучшей практики.

Контактное лицо (лица):

Ф.И.О.:	Юлдошев Зойир Тошканович
Должность:	Начальник Управления
Подразделение:	Управление статистики демографии и труда
Ведомство:	Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике
Адрес	Проспект Мустакиллик, 63
Город/регион:	Город Ташкент
Страна:	Узбекистан
Почтовый индекс:	100170
Телефон: код страны/код города/номер:	998 71 2028065
Факс: код страны/код города/номер:	998 71 2028153
Электронная почта:	z.yuldoshev@stat.uz